

DUE ACCORDI FANTASTICI...

...ma per l'AZIENDA !!!



L'azienda ha proposto (imposto) al coordinamento nazionale delle RSU la discussione su due temi da lei scelti:

Timbratura in postazione

Come Snater ci teniamo a precisare che su questo argomento **ci sono decine di cause vinte in primo e secondo grado CHE HANNO SANCITO L'ILLEGITTIMITA' DELL'ACCORDO STESSO** (firmato dalle rsu cgilcisluiulugl il 27.3.2013 !!),

PER CUI CENTINAIA DI LAVORATORI DA ANNI NON FANNO PIU' LA TIMBRATURA STESSA !

...ebbene, anziché chiudere con l'argomento, le rsu di cgilcisluiulugl hanno firmato un accordicchio che "sperimenta" (sic!!) per 1 lavoratore su 4 l'abolizione temporanea della timbratura e per giunta solo quando rientra in sede...

Affiancamento da remoto...!!

Questo "affiancamento", secondo alcuni, sarebbe una sorta di "scuola-guida" per aiutare i colleghi quando lavorano dalla propria abitazione...(sic!!)

Le nostre RSU hanno più volte contestato che l'affiancamento poteva benissimo essere fatto quando il lavoratore rientrava in sede...

...ma il meglio è venuto quando nell'accordo stesso viene richiamato (per considerarlo superato) l'art.4. della legge 300...ovvero il divieto di controllo a distanza...

Ma se si trattava di un semplice aiuto al lavoratore...perché scomodare la legge sul controllo??

LE NOSTRE RSU PRESENTI HANNO TUTTE VOTATO UN NO FORTE E CHIARO...

Una domanda ci viene spontanea:

Ma DA QUESTI ACCORDI AI LAVORATORI COSA NE E' VENUTO IN TASCA ?

➔ **ZERO !**

NON RIMANETE A GUARDARE...DATE FORZA ALLO SNATER !!!

SNATER C'È... A FIANCO DEI LAVORATORI !!!