

## Verbale di Accordo

Roma, 2 agosto 2022

tra

NOOVLE S.p.A.

e

SLC-CGIL, FISTel-CISL, UILCOM-UIL, UGL Telecomunicazioni Nazionali e Territoriali unitamente alle RSU di Noovle S.p.A..

Il 2 agosto 2022 è stata sottoscritta in sede aziendale una intesa preliminare alla stipula del Contratto di Espansione ex art. 41, D.Lgs. n. 148/2015 (di seguito il "Contratto"). L'applicazione di tale Contratto riguarda il periodo 10 agosto 2022 - 29 febbraio 2024.

Le Parti convengono che in relazione alle festività nazionali del 25 dicembre 2022 e 1° gennaio 2023 cadenti di domenica, a tutto il personale di NOOVLE S.p.A. - purché in servizio alle predette date - è riconosciuto, per ciascuno dei suddetti giorni, in luogo del regime economico e normativo di cui all'art. 28 del vigente CCNL TLC:

- a. un giorno di permesso retribuito, da fruirsi a giornata intera secondo la disciplina di cui al capitolo 1 dell'accordo del 9 gennaio 2019;
- b. 4 ore di permessi retribuiti, da fruirsi secondo la disciplina di cui ai capitoli 3 e 5 dell'accordo del 9 gennaio 2019, riproporzionati nei confronti del personale con rapporto di lavoro part-time.

L'efficacia del presente accordo è subordinata alla positiva sottoscrizione in sede governativa del Contratto di Espansione.

Sottoscritto in via telematica

NOOVLE S.p.A.

### Accordo 2 agosto 2022

SEGRETERIE NAZIONALI	FAVOREVOLE	CONTRARIO
SLC-CGIL	SI	
FISTel-CISL	SI	
UILCom-UIL	SI	
UGL Telecomunicazioni	SI	

RSU	FAVOREVOLE	CONTRARIO
MAGAZZU' VALENTINO	SI	
BARETTI GIANCARLO	SI	
BUFOLI EZIO	SI	
FAGGIOLINO DANILO	NO	
CARLINI GIANLUCA	NO	