

05 ottobre '20

## SICUREZZA SUL LAVORO 2 (a casa) 32.000 Lavoratori esposti a rischio VDT

**Obbligo di Sorveglianza Sanitaria per il Datore di Lavoro.**



Da metà marzo **32.000 lavoratori sono obbligati a dare la prestazione lavorativa dal proprio domicilio.**

Al Coordinamento del 28/07 in apertura delle trattative che hanno portato agli accordi sul L.A. del 04/08, l'Azienda ha dichiarato che **solo 12.000 dei 32.000** colleghi in L.A. **sono sottoposti a Sorveglianza Sanitaria per Videoterminale.**

Da marzo però, **l'unica prestazione che possono fornire i 32.000 lavoratori, si svolge davanti a un VIDEO** e davanti al video passano tutto il turno e quindi più di 20 ore settimanali (al

netto dei colleghi Part Time 50%, parte di Creation e Vendita).

**Il D.lgs 81/08** stabilisce che, se un lavoratore passa **almeno 20 ore settimanali** davanti a un monitor, **è esposto al rischio specifico da Video Terminale (VDT)** e il decreto definisce gli **obblighi che spettano al Datore di Lavoro** per ridurre al minimo i rischi a carico dell'apparato visivo e muscolo scheletrico.

**Il Datore di Lavoro deve fornire tutte le dotazioni previste** (Monitor, Alzatina, Tastiera, Mouse, Sedia a 5 razze e relativa formazione) e **sottoporre il lavoratore a Sorveglianza Sanitaria.**

**SNATER ha evidenziato l'incongruenza di questi numeri (mancano all'appello 20.000 lavoratori)** e chiesto una **verifica puntuale di tutte le mansioni in L.A. che attualmente sono escluse nel DVR come mansioni esposte a rischio VDT** (schede di rischio 64-66-69) e **dalla relativa Sorveglianza Sanitaria Obbligatoria e ne ha chiesto l'inserimento.** Richiesta fatta anche al servizio HSE del Veneto in data 11/09/20. A tutto questo si aggiunge lo **STRESS da LAVORO CORRELATO** che deriva da un isolamento lavorativo prolungato in locali privati spesso non idonei.

**SNATER INVITA tutti i lavoratori del Veneto in L.A, che NON sono sottoposti a Sorveglianza Sanitaria, a contattare direttamente le RLS/RSU Snater Veneto,** al fine di aiutarci a scovare le mansioni escluse che riguardano 20.000 colleghi; **ci faremo carico noi di farle inserire nel DVR.** Operazione che potrà avvenire per via relazionale o istituzionale. Dipenderà da TIM.

Da un documento ufficiale del 23/09/20, leggiamo che, seppur con 2 mesi di ritardo, anche i confederali si pongono questo problema, ma propongono a TIM la vantaggiosissima soluzione di una sorveglianza sanitaria Una Tantum, legata solo all'emergenza e non strutturale per il futuro, garantendo così all'azienda ulteriori lauti risparmi. Nulla di nuovo.

A tutti coloro che opereranno per le nuove forme di L.A. lanciamo l'appello di leggere attentamente il contratto individuale che verrà fatto firmare. **Contratto che era doveroso poter valutare già in sede di Coordinamento,** contratto che TIM non ha fornito nel silenzio di chi ha firmato ugualmente.

TM ha dichiarato inoltre che dovrete restituire le sedie a 5 razze e i monitor esterni che solo tardivamente vi hanno concesso di prelevare in sede, e **contestualmente vi chiederanno di sottoscrivere un accordo individuale in cui dichiarate una postazione da remoto perfettamente a norma, scaricando su di voi i costi che prima gravavano su TIM.**

Un anno fa l'accordo sul L.A veniva firmato senza Buono Pasto. Grazie al condizionamento di SNATER il Buono Pasto è tornato. Questo dimostra che RIVENDICANDO e tenendo la posizione, si poteva e si può ottenere anche l'Una Tantum da noi proposta, un Contributo Spese, una Postazione a Norma e la Sorveglianza Sanitaria. **STOP alla CONCERTAZIONE, LA VIA giusta è RIVENDICATIVA !**

**TIM ha il suo sindacato,** si chiama ASSTEL(Confindustria), **che è PESANTEMENTE RIVENDIKATTIVO** dell'interesse aziendale. Non accontentatevi di chi concerta. **SNATER c'è.**

**I RLS SNATER Veneto: Alberto Luisi, Sabrina Saccarola**