

Part Time e Livelli

“Gira la ruota”



L'accordo sul Il livello contrattuale come noto, prevede sia passaggi di livello che incrementi della prestazione del 25% per i Part Time; tutto scaglionato nell'arco di tre anni.

Per i passaggi di livello l'accordo sottoscritto dalle RSU dei semprefirmatari, prevede che si tenga conto dei seguenti criteri: tempo di permanenza nel livello indipendentemente dal ruolo, titolo di studio e livello della professionalità raggiunta.

Per i Part Time l'accordo prevede che l'azienda nel determinare i passaggi, terrà in particolare considerazione le eventuali situazioni di disagio economico o familiare nonché il tempo di permanenza nell'orario ridotto, non si sa come visto il prospetto della domanda sotto.



Richiesta

ADEGUAMENTO DEI REGIMI DI ORARIO INDIVIDUALI

Con la presente manifesto la mia volontà ad incrementare il mio orario di lavoro secondo le modalità indicate nell'Accordo del 18 luglio 2019.

Confermo la mia richiesta Si

Dichiaro di avere un contratto di lavoro part-time a far data dal:
(compilazione facoltativa)

Data di invio della richiesta

Dai dati da noi raccolti in entrambi i casi, sembrerebbe che l'azienda non abbia tenuto conto dei criteri da lei sottoscritti, tutt'altro.....

Inoltre, nonostante le nostre richieste sindacali e quelle dei lavoratori, non vengono rese note le graduatorie, venendo quindi meno la trasparenza e quei principi generali di “correttezza e buona fede” previsti anche dal codice civile negli articoli 1175 e 1375 e che devono essere presenti su ogni azione contrattuale e quindi anche sui contratti di lavoro.

SNATER Veneto, dopo essersi consultato con i propri legali, promuoverà delle vertenze sia per i “livelli” che per i passaggi dei “Part Time”.

Chi è interessato contatti le RSU SNATER.