

TUTTO CONTRO IL CARING...



Dopo aver subito 8 anni consecutivi di solidarietà difensiva con relativa decurtazione salariale (grazie alla sottoscrizione dell'accordo fatta dai "*semprefirmatari*"), dopo aver subito l'introduzione, sempre grazie ai "*semprefirmatari*" di:

- 1) *timbratura in postazione* - che controlla inizio, durata, e fine della prestazione.
- 2) *afiniti* - un sistema che controlla le capacità e qualità di risposta dell'operatore l'11 giugno è stato sottoscritto l'accordo che prevede (come inizio) il controllo sull'operato dei micromoduli (3 operatori)...

Insomma, il lavoro del caring è ipercontrollato!

L'accordo sottoscritto (a proposito dei controlli) prevede che sia superato quanto previsto dalla legge (sul controllo individuale) e quanto prevede il Garante...

Questo è quanto è accaduto nella riunione di giovedì 11.6.2020.

Snater è intervenuto per contestare tale accordo e le nostre 9 RSU HANNO VOTATO NO!

Purtroppo, la maggioranza delle Rsu si è sentita ampiamente garantita, come sempre, dalle rassicurazioni dell'azienda (sic!!!).

I lavoratori sanno che stiamo cercando di togliere la timbratura in postazione...attraverso le cause, sappiano anche che cercheremo anche di limitare i danni che provocherà questo accordo...**Snater**, come nel 2013, non molla la presa!!!

Presto ci sarà un nuovo incontro che riguarderà il trattamento per il lavoro da casa.

A questo proposito l'azienda sa benissimo che sta facendo una forzatura NON EROGANDO I BUONI PASTO (vedi causa **Snater** già vinta).

Anche in questo caso ci batteremo affinché i lavoratori POSSANO RECUPERARE I DIRITTI VIOLATI o attraverso un accordo che sani la situazione, o con il ricorso al Giudice.

SNATER È QUESTO!!!