

SNATER ed i Lavoratori che rappresenta, ringrazia per gli Auguri tutto il management aziendale soprattutto, per i complimenti e le parole di incoraggiamento per il futuro.....circolati in questi giorni di festa di fine 2017

I Lavoratori di TIM sanno essere una “Gran Bella Squadra” e sanno come ottenere “Ottimi Risultati” quindi concordiamo con voi quando dite:

**“È stato un anno molto positivo, ed è stato merito vostro” (dei lavoratori) e “possiamo dirci molto soddisfatti dei risultati ottenuti. È stato fatto un ottimo lavoro e abbiamo creato le basi del rilancio di TIM.”**

Siamo contenti perché affermate:

**“Abbiamo raggiunto traguardi importanti: operativi e finanziari. Sono cresciuti i ricavi, abbiamo guadagnato quote di mercato nel mobile, è cresciuta la penetrazione della fibra e la spesa mensile dei nostri clienti. Con questi risultati abbiamo consolidato il nostro posizionamento premium e ribadito al mercato la nostra volontà di essere leader nell'infrastruttura tecnologica, nella qualità della rete e nei servizi - consumer e business.”**

## MA

è molto difficile per i Lavoratori di TIM dimenticare che dal 1° Marzo del 2017 sono stati tolti:

- Giorni di Ferie
- Ore di Permesso
- alcune maggiorazioni orarie (serale, ore viaggio fuori orario di lavoro, ...)
- indennità di Mancato Rientro
- riconoscimento del 1/26 quando i turni aziendali fanno coincidere festività con LL

Come è molto difficile esprimere tutto l'entusiasmo che si vorrebbe, quando l'azienda

- Non rispetta la legge non considerando Orario di Lavoro la Franchigia dei Tecnici On Filed
- Non eroga il PDR a causa di scelte errate del management
- Ha introdotto la timbratura in postazione
- Non rispetta la Legge nel riconoscimento dei Permessi Elettorali
- Non sposta personale TIM dichiarato in esubero (solidarietà) nei settori che hanno bisogno di personale ( reparti con forti richieste di straordinari e al posto di consulenti esterni)

E' altrettanto difficile per i Lavoratori comprendere tutte le pressioni fatte per pianificare Ferie e Permessi entro fine anno e leggere mail di questi giorni dove i Responsabili chiedono di rientrare in servizio dalle ferie perché si rischia una Mega Multa dall'AGCOM!!

MA LA MANO DESTRA SA' QUELLO CHE FA LA MANO SINISTRA??....

**SNATER augura ai lavoratori Buone Feste  
sperando che il 2018 sia l'anno del recupero dei diritti e del  
rientro del collega licenziato**