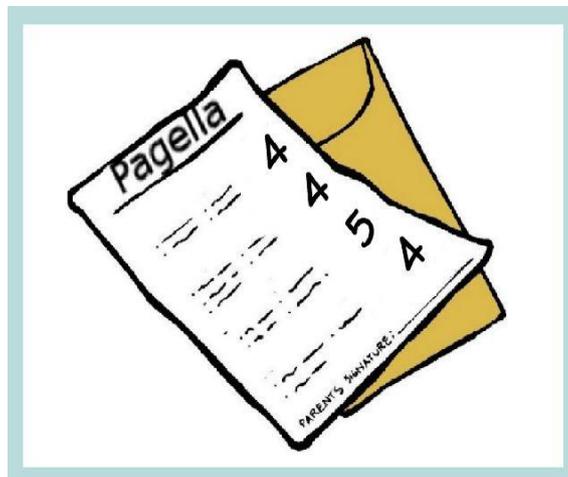


1° AGOSTO 2017

RIMANDATI A SETTEMBRE

IL GIORNO 1° AGOSTO 2017 SI È SVOLTO UN INCONTRO TRA TIM E COORDINAMENTO RSU : A) REGOLAMENTO (POST ART. 28); B) NUOVI PREPENSIONAMENTI. CI TROVIAMO CON UN NULLA DI FATTO E DUE RINVII A SETTEMBRE. E FUORI DA QUESTE MURA LA BARCA AFFONDA IN UN MARE FRANCESE



L'azienda, a fine luglio 2017 ha convocato in fretta e furia per il 1° Agosto il **Coordinamento RSU** TIM (71 componenti), le segreterie **SLC**, **FISTel** e **UILCOM** e tutti gli autonomi. Cosa ha distolto tutta questa gente da ovvi pensieri vacanzieri?

Secondo noi l'azienda aveva la necessità impellente di cambiare passo a valle del fallimento del metodo Marchionne recentemente introdotto in **TIM** con l'applicazione unilaterale del regolamento aziendale.

La causa vinta dall'**SLC** annulla di fatto i recenti accordi stipulati tra azienda e *minoranza dialogante* (**FISTel**, **UILCOM** e **UGL**) ponendo il serio problema di quale maggioranza e quale metodo applicare in futuro. Da una parte l'azienda che non intenderebbe retrocedere dal metodo inaugurato dalla gestione Cattaneo, ovvero prima decido e poi ti informo, dall'altra la maggioranza delle **RSU**.

Ovviamente lo **SNATER** è dalla parte del **Coordinamento**; tuttavia pensiamo che ormai lo scenario da affrontare (destino della Rete e di tutta **TIM**) necessiti di un cambiamento radicale: la strada è un'intesa tra **CGIL**, **SNATER**, **COBAS**, **CISAL** e **CLAT** che si ponga come concreta alternativa alla posizione aziendale.

Il secondo argomento all'ordine del giorno è stato più vago del primo: di fronte al mancato raggiungimento degli obiettivi aziendali sulle mobilità e sull'uscita ex art. 4 legge Fornero (siamo circa al 30% del totale previsto), l'azienda annuncia la riapertura delle procedure, rinviando a settembre anche questo tema.