

Roma, 24 febbraio 2017



UNA PARTITA GIOCATA CAMBIANDO LE REGOLE DEL GIOCO

NON CREDIAMO AI NOSTRI OCCHI

DOPO LA RICHIESTA DI INCONTRO RIVOLTA A TELECOM DA **cisluiil&ugl** (che ha decretato la rottura dell'unità sindacale anche tra la triplice), ottenuto l'incontro il 23.2.2017, E' USCITO UN VERBALE DI INCONTRO CON IL QUALE LE PARTI (**sic!!**) FISSANO ALTRI APPUNTAMENTI PER DISCUTERE TRA LORO DEI PROBLEMI DEI LAVORATORI.

INCREDIBILE!!

UNA PARTITA GIOCATA CAMBIANDO LE REGOLE DEL GIOCO

INFATTI, SECONDO IL Testo Unico sulla Rappresentanza Sindacale definito da Confindustria – CGIL, CISL e UIL del 10.01.2014 CHI E' DEMANDATO A TRATTARE I TEMI DEL CONTRATTO AZIENDALE **SONO LE RSU ELETTE O IL COORDINAMENTO NAZIONALE RSU.**

IL COORDINAMENTO NAZIONALE RSU di TIM E' COMPOSTO DA 71 RSU:
37 (CGIL+SNATER+COBAS+CISAL) LA MAGGIORANZA e **34 (cisluiilugl) LA MINORANZA.**

CONSAPEVOLI DI NON AVER PIU' LA MAGGIORANZA CISLUIL&UGL

SCAVALCANO IL COORDINAMENTO NAZIONALE RSU

E SI FANNO LE "TRATTATIVE" PER LORO CONTO!!

ADDIRITTURA NEL VERBALE STILATO ALLA FINE DEL CORDIALE INCONTRO APPRENDIAMO CHE CALENDARIZZANO UNA ULTERIORE SERIE DI INCONTRI.....ALLA FACCIA DEL COORDINAMENTO RSU CHE NON VIENE MAI NOMINATO!!

NON C'E' CHE DIRE.....

UN BEL ESEMPIO DI DEMOCRAZIA E DI UNITA' SINDACALE!!

PER SNATER se L'AZIENDA E' VERAMENTE DISPOSTA A RIAPRIRE LE TRATTATIVE LO FACCIA CONVOCANDO IL COORDINAMENTO DELLE RSU E CONSENTENDO LA PARTECIPAZIONE DI TUTTE LE SEGRETERIE SINDACALI (snater, cobas, cub, usb) E UNA DELEGAZIONE DEI CLAT.

SAREBBE UN GESTO DISTENSIVO CHE RAPPRESENTEREBBE CERTAMENTE UN MODO NUOVO DI RAPPORTARSI CON I LAVORATORI E LE LORO RAPPRESENTANZE.