

Roma, 8 novembre 2016

VERTENZA SNATER - PIANIFICAZIONE AZIENDALE PERMESSI INDIVIDUALI

SNATER ha avviato una vertenza sindacale per contrastare la pianificazione aziendale dei permessi, chiedendo alla Direzione un incontro ed aprendo lo stato di agitazione.

Comunicando a Telecom quanto segue:

OGGETTO: Vertenza sindacale - pianificazione aziendale Permessi Individuali

Con la richiesta d'incontro ex art. 2 verbale di accordo Snater-Telecom del 15 dicembre 2015 inviata il 07 novembre 2016 SNATER e le proprie RSU intendono aprire vertenza sindacale contro la pianificazione aziendale dei Permessi Individuali, condotta che viola le previsioni del CCNL.

Da giugno 2016 ad oggi i lavoratori e le RSU hanno visto la direzione dare indicazioni contrastanti in merito alla fruizione dei permessi individuali e già una volta l'azienda ha dovuto rivedere le proprie indicazioni poiché non conformi alle previsioni contrattuali.

Snater chiede all'azienda di sospendere/ritirare le programmazioni dei permessi individuali imposte contro la volontà e le esigenze dei lavoratori.

In difetto di tale revoca o sospensione, Snater indice lo stato di agitazione; invita i lavoratori a sostenere la vertenza presentandosi in servizio nei giorni di riposo programmati contro la loro volontà; si riserva di comunicare le ulteriori iniziative di lotta necessarie; si riserva inoltre ogni ulteriore iniziativa, in ogni competente sede, per contrastare l'abuso aziendale dei permessi individuali.

Invitiamo i lavoratori a sostenere tale vertenza, seguendo le indicazioni del sindacato e quindi a:

1) contestare per iscritto (lettera o mail) il piano dei permessi, con la seguente lettera:

Con informativa del .../... a firma di mi avete comunicato di aver predisposto il calendario di fruizione dei mie permessi individuali.

Ritengo tale Vostra disposizione in contrasto con la disciplina collettiva, che rimette a me la scelta dei giorni (o parte di essi) in cui assentarmi, in funzione delle mie necessità personali; vi invito pertanto a revocarla..

Non ho alcuna necessità di assentarmi nelle date da Voi indicatemi, nelle quali – seguendo le indicazioni del sindacato Snater ed a sostegno della vertenza da lui condotta – mi presenterò comunque in servizio e rimarrò comunque a Vostra disposizione.

2) presentarsi effettivamente in servizio nel giorno di permesso forzato, registrando la presenza ed offrendo di lavorare;

3) in caso di rifiuto della prestazione, allontanarsi senza indulgere in discussini; per qualunque problema contattare il proprio referente sindacale.